

# **REGULAMIN WYNAGRADZANIA PRACOWNIKÓW**

**ZESPOŁU SZKÓŁ STO W WARSZAWIE,  
UL. POWSTAŃCÓW ŚLĄSKICH 67a**

Działając na podstawie art. 77 Kodeksu Pracy oraz na podstawie Statutu Zespołu Szkół STO w Warszawie, ustaliam następujące warunki wynagrodzenia za pracę:

## **Wynagrodzenie nauczycieli**

### **§ 1**

1. Wynagrodzenie nauczycieli zatrudnionych na podstawie umowy o pracę ustalane jest w wymiarze miesięcznym.

2. Wynagrodzenie miesięczne składa się z wynagrodzenia zasadniczego, dodatku stażowego, dodatku funkcyjnego oraz dodatku motywacyjnego.

### **§ 2**

1. Wynagrodzenie zasadnicze ustalane jest w oparciu o stawkę wynagrodzenia zasadniczego nauczycieli w szkołach publicznych, podaną w aktualnie obowiązującym rozporządzeniu Ministra Edukacji Narodowej dla odpowiedniego poziomu wykształcenia i stopnia awansu zawodowego nauczyciela.

2. Wynagrodzenie zasadnicze ustalane jest proporcjonalnie do wymiaru obowiązkowego czasu pracy określonego dla zajmowanego stanowiska w Regulaminie Pracy Zespołu Szkół STO, w stosunku do obowiązkowego pensum dydaktycznego określonego dla tego stanowiska w art. 42 ust. 3 Ustawy Karta Nauczyciela powiększonego o liczbę godzin zajęć tygodniowo określoną w art. 42 ust. 2 pkt. 2 lit. a Ustawy Karta Nauczyciela.

### **§ 3**

1. Dodatek za staż pracy ustala się w wysokości 1% wynagrodzenia zasadniczego za każdy rok poczynając od czwartego roku pracy, z tym, że dodatek ten nie może przekroczyć 20% wynagrodzenia zasadniczego.

2. Do okresów pracy uprawniających do nabycia prawa do dodatku za staż pracy zalicza się okresy pracy wykonywanej w wymiarze nie niższym niż połowa obowiązującego czasu pracy.

### **§ 4**

1. Dodatek funkcyjny przysługuje wychowawcom klas oraz koordynatorom zespołów Rady Pedagogicznej.

2. Wysokość dodatku funkcyjnego ustala w wymiarze miesięcznym Dyrektor Zespołu Szkół, na okres jednego roku szkolnego.

#### § 5

1. Nauczyciel może otrzymywać dodatek motywacyjny do wynagrodzenia.
2. Dodatek motywacyjny ustalany jest przez Dyrektora Zespołu Szkół kwotowo, w wymiarze miesięcznym i przyznawany nauczycielowi na okres jednego roku szkolnego.
3. W przypadku szczególnie rażącego naruszenia obowiązków Dyrektor Zespołu Szkół może podjąć decyzję o obniżeniu lub odebraniu w całości dodatku motywacyjnego bez konieczności wypowiedzenia, powiadamiając o tym organ prowadzący.

#### § 6

1. Nauczycielowi, którego wymiar czasu pracy określony w planie zajęć jest wyższy niż wymiar obowiązkowego czasu pracy określony dla zajmowanego stanowiska w Regulaminie Pracy Zespołu Szkół STO, przysługuje wynagrodzenie za godziny ponadwymiarowe.
2. Wynagrodzenie za jedną godzinę ponadwymiarową ustala się w wysokości równej kwocie wynagrodzenia miesięcznego bez dodatku funkcyjnego oraz dodatku motywacyjnego, podzielonej przez liczbę godzin obowiązkowego tygodniowego czasu pracy nauczyciela i pomnożonej przez 0,24.
3. Wynagrodzenie za godziny ponadwymiarowe nie przysługuje w dniach ustawowo wolnych od pracy oraz w przypadku nieobecności nauczyciela w pracy.

#### § 7

1. Nauczycielowi przysługuje wynagrodzenie za dodatkowe godziny pracy z tytułu zastępstw.
2. Wynagrodzenie za jedną godzinę zastępstwa ustala się w wysokości równej kwocie wynagrodzenia miesięcznego bez dodatku funkcyjnego oraz dodatku motywacyjnego, podzielonej przez liczbę godzin obowiązkowego tygodniowego czasu pracy nauczyciela i pomnożonej przez 0,24.

#### § 8

1. Prowadzenie lub udział w zajęciach z uczniami oraz sprawowanie opieki nad uczniami, wynikające z realizacji programu dydaktyczno-wychowawczego szkoły, nieuwzględnione w tygodniowym grafiku pracy nauczyciela i odbywające się jego czasie wolnym od pracy, wynagradzane jest wg zryczałtowanej stawki godzinowej, obliczanej jako część całkowita z kwoty wynagrodzenia zasadniczego nauczyciela stażysty z wyższym wykształceniem magisterskim, podanej w aktualnie obowiązującym rozporządzeniu Ministra Edukacji Narodowej dotyczącym zasad wynagradzania nauczycieli, podzielonej przez 20 i pomnożonej przez 0,24.
2. Wynagrodzenie, o którym mowa w ust. 1 wypłacane jest w wysokości:

a. od jednej do trzech ryczałtowych stawek godzinowych - za zajęcia trwające do 3 godzin zegarowych;

b. czterech ryczałtowych stawek godzinowych - za zajęcia trwające powyżej 3 godzin zegarowych.

2. Nauczyciel sprawujący opiekę nad uczniami na imprezie połączonej z noclegiem ma prawo do dodatkowego wynagrodzenia w wysokości jednej ryczałtowej stawki godzinowej za każdą noc.

3. Zasady określone w pkt. 2 odnoszą się wyłącznie do czasu pracy z uczniami.

4. Wynagrodzenie, o którym mowa w pkt. 1 i 2 nie przysługuje za pracę, za którą nauczyciel otrzymuje wynagrodzenie z innego tytułu.

#### § 9

Podstawą wypłaty wynagrodzenia, o którym mowa w § 6, § 7 i § 8, jest dokumentacja pedagogiczna zajęć oraz wpisy dokonane przez nauczyciela w zeszycie dodatkowych wynagrodzeń.

#### § 10

1. W sierpniu nauczycielowi przysługuje dodatkowe wynagrodzenie w postaci tzw. średniej urlopowej.

2. Średnią urlopową oblicza się jako średnią miesięczną sumy wszystkich wynagrodzeń za godziny ponadwymiarowe, godziny zastępstw oraz godziny zajęć, o których mowa w § 8, wypłaconych nauczycielowi w okresie od września do lipca.

#### § 11

1. Nauczyciel może w każdym miesiącu otrzymać premię uznaniową.

2. Maksymalny miesięczny wymiar premii uznaniowej określany jest przez Dyrektora Zespołu Szkół indywidualnie dla każdego nauczyciela na okres jednego roku szkolnego.

3. Premia uznaniowa może być w każdym miesiącu przyznana w wysokości od 0% do 100% jej maksymalnego wymiaru. Decyzję w tej sprawie podejmuje Dyrektor Zespołu Szkół, po zasięgnięciu opinii osób pełniących funkcje kierownicze, kierując się zasadami określonymi w załączniku nr 3 do niniejszego regulaminu, z zastrzeżeniem ust. 4.

4. Premię uznaniową wypłacaną w sierpniu ustala się w wysokości równej średniej wysokości premii uznaniowej wypłaconej nauczycielowi w okresie od września do lipca.

#### § 12

1. Wynagrodzenie, o którym mowa w § 1 ust. 2 wypłacane jest z góry, do dnia 10 każdego miesiąca.

2. Wynagrodzenie, o którym mowa w § 6, § 7 i § 8 oraz premia uznaniowa wypłacane są z dołu, do 10-go dnia następnego miesiąca.

## § 13

1. Nauczycielowi sprawującemu opiekę nad stażem przysługuje dodatkowe wynagrodzenie z tego tytułu.

2. Wysokość wynagrodzenia za opiekę nad stażem ustala w wymiarze rocznym organ prowadzący.

3. Wypłata wynagrodzenia następuje w miesiącu następnym po dacie złożenia przez opiekuna stażu rocznego raportu o przebiegu stażu lub dacie zamknięcia stażu.

4. Dyrektor Zespołu Szkół może odmówić wypłacenia wynagrodzenia za opiekę nad stażem, jeżeli:

a) opiekun nie wywiąże się z zadań nałożonych na opiekuna stażu przez obowiązujące przepisy;

b) opiekun bez istotnego usprawiedliwienia nie złoży w przewidzianym terminie rocznego raportu ze swoich działań;

c) staż zostanie zamknięty z wynikiem negatywnym, a Dyrektor Zespołu Szkół stwierdzi, że błędy lub zaniechania opiekuna stażu były istotną przyczyną niepowodzenia stażysty.

5. Opiekunowi stażu nie przysługuje inne wynagrodzenie za czynności związane z opieką nad stażem.

## § 14

1. Nauczyciele mają prawo do nagród za osiągnięcia w pracy.

2. O przyznaniu nagrody i jej wysokości decyduje Dyrektor Zespołu Szkół.

3. W szczególności nauczyciele aktywnie zaangażowani w pracę z dziećmi posiadającymi orzeczenie o specjalnych potrzebach edukacyjnych mogą otrzymywać nagrody z tego tytułu.

4. Nagroda, o której mowa w ust. 3 dotyczy roku szkolnego, a wypłacana jest nie później, niż do końca grudnia roku kalendarzowego, w którym skończył się nagradzany okres pracy.

## § 15

W uzasadnionych przypadkach Dyrektor Zespołu Szkół może przyznać pracownikowi limit kilometrów na wykorzystanie prywatnego samochodu do celów służbowych, na ogólnie obowiązujących zasadach

## **Wynagrodzenie kadry kierowniczej Zespołu Szkół**

## § 16

1. Wynagrodzenie Dyrektora Zespołu Szkół ustala organ prowadzący w porozumieniu z Dyrektorem każdorazowo na okres jednego roku szkolnego.

2. Obniżenie wysokości wynagrodzenia, o którym mowa w ust. 1 w stosunku do poprzedniego roku szkolnego jest możliwe wyłącznie w szczególnie uzasadnionych przypadkach.

#### § 17

1. Dyrektorowi Zespołu Szkół przysługuje kwartalna premia uznaniowa w wysokości 25% miesięcznego wynagrodzenia, przyznawana na podstawie decyzji organu prowadzącego.

2. Podstawą przyznania premii uznaniowej jest właściwe wywiązanie się Dyrektora z zadań zapisanych w przydzielonym mu zakresie obowiązków.

#### § 18

1. Wynagrodzenie zasadnicze kierownika administracyjnego oraz wicedyrektorów ustala dyrektor w ramach limitu środków ustalonego na ten cel w budżecie Zespołu Szkół.

2. Wynagrodzenie osób pełniących funkcje wicedyrektorów obejmuje pensum dydaktyczne w wysokości ustalonej przez organ prowadzący dla poszczególnych stanowisk.

3. Obniżenie wysokości wynagrodzenia, o którym mowa w ust. 1 w stosunku do poprzedniego roku szkolnego, przy uwzględnieniu porównywalnego wymiaru pensum dydaktycznego, jest możliwe wyłącznie w szczególnie uzasadnionych przypadkach.

#### § 19

1. Wicedyrektorom Zespołu Szkół przysługuje wynagrodzenie za godziny zastępstw na podstawie wpisów w zeszycie wynagrodzeń dodatkowych i odpowiadających im zapisów w dziennikach lekcyjnych.

2. Wynagrodzenie za jedną godzinę zastępstwa przysługuje w wysokości równej stawce godzinowej nauczyciela zatrudnionego o analogicznym poziomie wykształcenia, stażu pracy i stopniu awansu zawodowego.

#### § 20

1. Wynagrodzenie kadry kierowniczej wypłacane jest z góry do dnia 10-go każdego miesiąca.

#### § 21

Dyrektorowi Zespołu Szkół przysługuje ryczałt za wykorzystanie samochodu prywatnego do celów służbowych, w wysokości 700 kilometrów miesięcznie.

### **Wynagrodzenie pozostałych pracowników**

#### § 22

1. Wynagrodzenie pracowników Zespołu Szkół nie będących nauczycielami, zatrudnionych na podstawie umowy o pracę, ustalane jest w wymiarze miesięcznym, na okres jednego roku szkolnego, każdorazowo w dniu rozpoczęcia nauki.

2. Wynagrodzenie, o którym mowa w ust. 1, składa się z wynagrodzenia zasadniczego oraz dodatku motywacyjnego.

#### § 23

1. Wynagrodzenie zasadnicze ma charakter umowny i ustalane jest w drodze negocjacji pomiędzy pracownikiem a Dyrektorem Zespołu Szkół.

2. Obniżenie wynagrodzenia zasadniczego z tytułu wykonywania pracy na tym samym stanowisku i w tym samym wymiarze czasu pracy, w kolejnym roku szkolnym, wymaga wypowiedzenia warunków umowy o pracę.

#### § 24

1. Pracownik nie będący nauczycielem może otrzymać dodatek motywacyjny do wynagrodzenia.

2. Dodatek motywacyjny ustalany jest przez Dyrektora szkoły kwotowo, w wymiarze miesięcznym i przyznawany pracownikowi na okres jednego roku szkolnego.

3. W przypadku szczególnie rażącego naruszenia obowiązków Dyrektor Zespołu Szkół może podjąć decyzję o obniżeniu lub odebraniu w całości dodatku motywacyjnego bez konieczności wypowiedzenia, powiadamiając o tym organ prowadzący. Pracownikowi przysługuje prawo odwołania od tej decyzji do organu prowadzącego w terminie 7 dni od jej otrzymania.

#### § 25

1. Pracownik nie będący nauczycielem może w każdym miesiącu otrzymać premię uznaniową.

2. Maksymalny miesięczny wymiar premii uznaniowej określany jest przez Dyrektora Zespołu Szkół indywidualnie dla każdego pracownika na okres jednego roku szkolnego.

3. Premia uznaniowa może być w każdym miesiącu przyznana w wysokości od 0% do 100% jej maksymalnego wymiaru. Decyzję w tej sprawie podejmuje Dyrektor Zespołu Szkół, po zasięgnięciu opinii kierownika administracyjnego, kierując się zasadami określonymi w załączniku nr 5 do niniejszego regulaminu, z zastrzeżeniem ust. 4.

4. Premię uznaniową wypłacaną w sierpniu ustala się w wysokości równej średniej wysokości premii uznaniowej wypłaconej pracownikowi w okresie od września do lipca.

#### § 26

Wynagrodzenie pracowników Zespołu Szkół nie będących nauczycielami, wypłacane jest z dołu, nie później niż w ostatnim dniu roboczym miesiąca.

## Inne postanowienia

### § 27

1. Każdy pracownik zatrudniony na podstawie umowy o pracę może otrzymywać nagrody z tytułu osiągnięć w pracy oraz nagrody okolicznościowe.

2. Decyzję w sprawie przyznania nagród, o których mowa w ust. 1 podejmuje Dyrektor Zespołu Szkół z własnej inicjatywy lub na wniosek organu prowadzącego.

### § 28

1. Pracownikom Zespołu Szkół STO zatrudnionym na podstawie umowy o pracę przysługuje prawo otrzymania jednej dodatkowej pensji rocznie, w wysokości równej 8,5% łącznej kwoty wynagrodzeń za pracę w poprzednim roku kalendarzowym, z wyłączeniem nagród i premii uznaniowych.

2. Warunkiem otrzymania dodatkowej pensji jest przepracowanie w szkole co najmniej trzech pełnych miesięcy w poprzednim roku kalendarzowym.

3. Dodatkowa pensja nie przysługuje pracownikowi, z którym rozwiązano umowę o pracę w trybie dyscyplinarnym albo na jego wniosek.

4. Dodatkową pensję wypłaca się w ciągu pierwszych trzech miesięcy roku kalendarzowego.

### § 29

Wypłata wynagrodzenia za dni niezdolności do pracy lub zasiłków chorobowych dokonywana jest nie później niż w ostatnim dniu roboczym następnego miesiąca.

### § 30

Wszelkie wynagrodzenia przekazywane są na rachunek bankowy wskazany przez pracownika.

### § 31

Pozostałe świadczenia związane ze stosunkiem pracy i zasady ich przyznawania określają przepisy Kodeksu Pracy.

### § 32

Wynagrodzenie pracowników zatrudnianych na podstawie umowy-zlecenia ustalane jest indywidualnie w drodze negocjacji pomiędzy pracownikiem a Dyrektorem Zespołu Szkół.

### § 33

Regulamin niniejszy wchodzi w życie z dniem 1 września 2019 r.

Dyrektor Zespołu Szkół

SP nr 24 STO i SLO nr 99 STO w Warszawie



Załącznik nr 1  
Regulaminu wynagradzania  
Zespołu Szkoły Podstawowej nr 24 STO i Społecznego Liceum Ogólnokształcącego nr 99 STO  
w Warszawie

Zasady przyznawania premii uznaniowej nauczycielom zatrudnionym  
w Zespole Szkół STO w Warszawie

- 1) Decyzję w sprawie przyznania nauczycielowi miesięcznej premii uznaniowej, o której mowa w § 11 Regulaminu Wynagradzania Zespołu Szkół STO w Warszawie podejmuje Dyrektor Zespołu Szkół w porozumieniu z wicedyrektorami ds. Szkoły Podstawowej oraz Liceum.
- 2) Zakres decyzji Dyrektora Zespołu Szkół obejmuje:
  - a. przyznanie nauczycielowi premii w wysokości podstawowej, wynoszącej 100% maksymalnej wysokości ustalonej dla tego nauczyciela w bieżącym roku szkolnym.
  - b. przyznanie nauczycielowi premii obniżonej do 75%, lub 50% maksymalnej wysokości ustalonej dla tego nauczyciela w bieżącym roku szkolnym.
  - c. pozbawienie nauczyciela premii uznaniowej za dany miesiąc pracy.
- 3) Premię uznaniową w wysokości podstawowej otrzymuje nauczyciel, który w ciągu całego miesiąca bardzo dobrze wykonywał swoje obowiązki, a szczególnie:
  - a. sumiennie wypełniał zadania opiekuńczo-wychowawcze oraz dydaktyczne;
  - b. terminowo przygotowywał materiały związane z realizacją programu dydaktyczno-wychowawczego szkoły;
  - c. terminowo i prawidłowo wypełniał dokumentację pracy;
  - d. sumiennie sprawował opiekę nad powierzonym mu majątkiem;
  - e. niezawodnie uczestniczył w posiedzeniach Rady Pedagogicznej i jej zespołów stosownie do posiadanego przydziału obowiązków;
  - f. punktualnie i rzetelnie wywiązywał się z zadań przydzielonych w planie pracy Rady Pedagogicznej;
  - g. wykazywał się punktualnością w pracy.
- 4) Premię uznaniową w wysokości obniżonej otrzymuje nauczyciel, który w istotny sposób nie wypełnił jednego z wymagań określonych w ust. 3, albo przepracował w danym miesiącu mniej niż 80% dni roboczych, obowiązujących go zgodnie z tygodniowym planem zajęć.
- 5) W przypadku pierwszego w danym roku szkolnym obniżenia wysokości premii uznaniowej, o którym mowa w pkt. 4, nauczyciel otrzymuje ją w wymiarze 75% maksymalnej wysokości ustalonej dla tego nauczyciela w bieżącym roku szkolnym. W każdym kolejnym przypadku obniżenia premii nauczyciel otrzymuje ją w wysokości 50% jej maksymalnej wysokości ustalonej dla niego w bieżącym roku szkolnym.
- 6) Premia uznaniowa za dany miesiąc nie przysługuje nauczycielowi, który przepracował mniej niż 60% dni roboczych, obowiązujących go zgodnie z tygodniowym planem zajęć, w istotny sposób nie wypełnił co najmniej dwóch obowiązków określonych w ust. 3, bądź też otrzymał karę dyscyplinarną.

Załącznik nr 2  
Regulaminu wynagradzania  
Zespołu Szkoły Podstawowej nr 24 STO i Społecznego Liceum Ogólnokształcącego nr 99 STO  
w Warszawie

Zasady przyznawania premii uznaniowej pracownikom obsługi zatrudnionym  
w Zespole SP nr 24 STO i SLO nr 99 STO w Warszawie

- 1) Decyzję w sprawie przyznania pracownikowi obsługi miesięcznej premii uznaniowej, o której mowa w § 23 Regulaminu Wynagradzania SP nr 24 STO i SLO nr 99 STO w Warszawie podejmuje Dyrektor Zespołu Szkół w porozumieniu z kierownikiem administracyjnym.
- 2) Zakres decyzji Dyrektora Zespołu Szkół obejmuje:
  - a. przyznanie pracownikowi premii uznaniowej w wysokości podstawowej, wynoszącej 100% maksymalnej wysokości ustalonej dla tego pracownika w bieżącym roku szkolnym.
  - b. przyznanie pracownikowi premii uznaniowej obniżonej do 50% maksymalnej wysokości ustalonej dla tego pracownika w bieżącym roku szkolnym.
  - c. pozbawienie pracownika premii uznaniowej za dany miesiąc pracy.
- 3) Premię motywacyjną w wysokości podstawowej otrzymuje pracownik, który w ciągu całego miesiąca bardzo dobrze wykonywał swoje obowiązki, a szczególnie:
  - a. skrupulatnie wywiązywał się z przydzielonych obowiązków;
  - b. sumiennie sprawował opiekę nad powierzonym mu majątkiem;
  - c. wykazywał się nienaganną punktualnością w pracy.
- 4) Premię motywacyjną w wysokości obniżonej otrzymuje pracownik, który w istotny sposób nie wypełnił jednego z wymagań określonych w ust. 3, albo przepracował w danym miesiącu mniej niż 80% obowiązujących go dni roboczych.
- 5) Premia motywacyjna w danym miesiącu nie przysługuje pracownikowi, który przepracował mniej niż 60% obowiązujących go dni roboczych, w istotny sposób nie wypełnił co najmniej dwóch obowiązków określonych w ust. 3, bądź też otrzymał karę dyscyplinarną.

Tabele stawek ustalanych przez Zarząd SKT nr 69  
obowiązujących w roku szkolnym 2014/2015

1. Dodatek za wychowawstwo klasy w nauczaniu zintegrowanym:  
**360 zł. / miesiąc**
2. Dodatek za wychowawstwo klasy w klasach 4-8 szkoły podstawowej:  
**za każdą klasę: 360 zł. / miesiąc**
3. Dodatek za wychowawstwo klasy w liceum:  
**za każdą klasę: 360 zł. / miesiąc**
4. Wysokość wynagrodzenia ryczałtowego, o którym mowa w § 8 Regulaminu Wynagradzania Zespołu Szkół:  
**33,50 zł. / godz.**
5. Wysokość wynagrodzenia za opiekę nad stażem, o którym mowa w § 13 Regulaminu Wynagradzania Zespołu Szkół, w wymiarze rocznym:
  - a. za opiekę nad stażem na stopień nauczyciela kontraktowego:  
**1000 zł.**
  - b. za opiekę nad stażem na stopień nauczyciela mianowanego w 1. i 2. roku stażu:  
**500 zł.**
  - c. za opiekę nad stażem na stopień nauczyciela mianowanego w 3. roku stażu:  
**1000 zł.**

Lista aktywności nauczyciela wynagradzanych na mocy § 8  
Regulaminu Wynagradzania Pracowników Zespołu Szkół STO w Warszawie

§ 8

*1. Prowadzenie lub udział w zajęciach z uczniami oraz sprawowanie opieki nad uczniami, wynikające z realizacji programu dydaktyczno-wychowawczego szkoły i nieuwzględnione w tygodniowym grafiku pracy nauczyciela, wynagradzane jest wg zryczałtowanej stawki godzinowej [...].*

**Zajęcia wyjazdowe:**

- 1) wycieczki jednodniowe
- 2) wycieczki wielodniowe,
- 3) „zielone szkoły”.

**Imprezy na terenie szkoły:**

- 1) zawody sportowe,
- 2) zajęcia rekreacyjne,
- 3) imprezy rozrywkowe.

**Inne aktywności:**

- 1) opieka obiadowa,
- 2) spotkania projektowe,
- 3) prezentacje prac samodzielnych,
- 4) prezentacje uczniowskie,
- 5) dodatkowe dyżury,
- 6) spotkania przygotowujące do I Komunii Św.,
- 7) zebrania Samorządu Uczniowskiego,
- 8) pozostałe, związane z bezpośrednią pracą z uczniami, po uzgodnieniu z Dyrektorem Szkoły.