

REGULAMIN WYNAGRADZANIA PRACOWNIKÓW

**ZESPOŁU SZKÓŁ STO W WARSZAWIE,
UL. POWSTAŃCÓW ŚLĄSKICH 67a**

Działając na podstawie art. 77 Kodeksu Pracy oraz na podstawie Statutu Zespołu Szkół STO w Warszawie, ustalam następujące warunki wynagrodzenia za pracę:

Wynagrodzenie nauczycieli

§ 1

1. Wynagrodzenie nauczycieli zatrudnionych na podstawie umowy o pracę ustalane jest w wymiarze miesięcznym.

2. Wynagrodzenie miesięczne składa się z wynagrodzenia zasadniczego, dodatku stażowego, dodatku funkcyjnego oraz dodatku motywacyjnego.

§ 2

1. Wynagrodzenie zasadnicze ustalane jest w oparciu o stawkę wynagrodzenia zasadniczego nauczycieli w szkołach publicznych, podaną w rozporządzeniu Ministra Edukacji Narodowej dla odpowiedniego poziomu wykształcenia i stopnia awansu zawodowego nauczyciela, obowiązującym w dniu rozpoczęcia roku szkolnego.

2. Wynagrodzenie zasadnicze ustalane jest proporcjonalnie do wymiaru obowiązkowego czasu pracy określonego dla zajmowanego stanowiska w Regulaminie Pracy Zespołu Szkół STO, w stosunku do obowiązkowego pensum dydaktycznego określonego dla tego stanowiska w art. 42 ust. 3 Ustawy Karta Nauczyciela. W przypadku gdy wymiar obowiązkowego pensum dla danego stanowiska wynosi 18 godzin, do obliczeń przyjmuje się 20.

§ 3

1. Dodatek za staż pracy ustala się w wysokości 1% wynagrodzenia zasadniczego za każdy rok poczynając od czwartego roku pracy, z tym, że dodatek ten nie może przekroczyć 20% wynagrodzenia zasadniczego.

2. Do okresów pracy uprawniających do nabycia prawa do dodatku za staż pracy zalicza się okresy pracy wykonywanej w wymiarze nie niższym niż połowa obowiązującego czasu pracy.

§ 4

1. Dodatek funkcyjny przysługuje wychowawcom klas oraz koordynatorom zespołów Rady Pedagogicznej.

2. Wysokość dodatku funkcyjnego ustala w wymiarze miesięcznym Dyrektor Zespołu Szkół, na okres jednego roku szkolnego.

§ 5

1. Nauczyciel może otrzymywać dodatek motywacyjny do wynagrodzenia.

2. Dodatek motywacyjny ustalany jest przez Dyrektora Zespołu Szkół kwotowo, w wymiarze miesięcznym i przyznawany nauczycielowi na okres jednego roku szkolnego.

3. W przypadku szczególnie rażącego naruszenia obowiązków Dyrektor Zespołu Szkół może podjąć decyzję o obniżeniu lub odebraniu w całości dodatku motywacyjnego bez konieczności wypowiedzenia, powiadamiając o tym organ prowadzący.

§ 6

1. Nauczycielowi, którego wymiar czasu pracy określony w planie zajęć jest wyższy niż wymiar obowiązkowego czasu pracy określony w umowie o pracę, przysługuje wynagrodzenie za godziny ponadwymiarowe.

2. Wynagrodzenie za jedną godzinę ponadwymiarową ustala się w wysokości równej kwocie wynagrodzenia miesięcznego bez dodatku funkcyjnego oraz dodatku motywacyjnego, podzielonej przez liczbę godzin obowiązkowego tygodniowego czasu pracy nauczyciela i pomnożonej przez 0,24.

3. Wynagrodzenie za godziny ponadwymiarowe nie przysługuje w dniach ustawowo wolnych od pracy oraz w przypadku nieobecności nauczyciela w pracy.

§ 7

1. Nauczycielowi przysługuje wynagrodzenie za dodatkowe godziny pracy z tytułu zastępstw.

2. Wynagrodzenie za jedną godzinę zastępstwa ustala się w wysokości równej kwocie wynagrodzenia miesięcznego bez dodatku funkcyjnego oraz dodatku motywacyjnego, podzielonej przez liczbę godzin obowiązkowego tygodniowego czasu pracy nauczyciela i pomnożonej przez 0,24.

§ 8

1. Prowadzenie lub udział w zajęciach z uczniami oraz sprawowanie opieki nad uczniami, wynikające z realizacji programu dydaktyczno-wychowawczego szkoły, nieuwzględnione w tygodniowym grafiku pracy nauczyciela i odbywające się jego czasie wolnym od pracy, wynagradzane jest wg zryczałtowanej stawki godzinowej, obliczanej jako część całkowita z kwoty wynagrodzenia zasadniczego nauczyciela początkującego z wyższym wykształceniem magisterskim, podanej w aktualnie obowiązującym rozporządzeniu Ministra Edukacji

Narodowej dotyczącym zasad wynagradzania nauczycieli, podzielonej przez 20 i pomnożonej przez 0,24.

2. Wynagrodzenie, o którym mowa w ust. 1 wypłacane jest w wysokości:

a. od jednej do trzech ryczałtowych stawek godzinowych - za zajęcia trwające do 3 godzin zegarowych;

b. czterech ryczałtowych stawek godzinowych - za zajęcia trwające powyżej 3 godzin zegarowych.

2. Nauczyciel sprawujący opiekę nad uczniami na imprezie połączonej z noclegiem ma prawo do dodatkowego wynagrodzenia w wysokości jednej ryczałtowej stawki godzinowej za każdą noc.

3. Zasady określone w pkt. 2 odnoszą się wyłącznie do czasu pracy z uczniami.

4. Wynagrodzenie, o którym mowa w pkt. 1 i 2 nie przysługuje za pracę, za którą nauczyciel otrzymuje wynagrodzenie z innego tytułu.

§ 9

Podstawą wypłaty wynagrodzenia, o którym mowa w § 6, § 7 i § 8, jest dokumentacja pedagogiczna zajęć oraz wpisy dokonane przez nauczyciela w rejestrze dodatkowych wynagrodzeń.

§ 10

1. W sierpniu nauczycielowi przysługuje dodatkowe wynagrodzenie w postaci tzw. średniej urlopowej.

2. Średnią urlopową oblicza się jako średnią miesięczną sumy wszystkich wynagrodzeń za godziny ponadwymiarowe, godziny zastępstw oraz godziny zajęć, o których mowa w § 8, wypłaconych nauczycielowi w okresie od września do lipca.

§ 11

1. Nauczyciel może w każdym miesiącu otrzymać premię regulaminową.

2. Maksymalny miesięczny wymiar premii regulaminowej określany jest przez Dyrektora Zespołu Szkół w odniesieniu do jednego etatu na okres jednego roku szkolnego.

3. W przypadku zatrudnienia w niepełnym wymiarze godzin, maksymalny miesięczny wymiar premii regulaminowej ustalany jest w proporcji do wymiaru zatrudnienia.

4. Premia regulaminowa może być w każdym miesiącu przyznana w wysokości od 0% do 100% jej maksymalnego wymiaru. Decyzję w tej sprawie podejmuje Dyrektor Zespołu Szkół, po zasięgnięciu opinii osób pełniących funkcje kierownicze, kierując się zasadami określonymi w załączniku nr 3 do niniejszego regulaminu, z zastrzeżeniem ust. 5.

5. Premię regulaminową wypłacaną w sierpniu ustala się w wysokości równej średniej wysokości premii regulaminowych wypłaconych nauczycielowi w okresie od września do lipca.

§ 12

Wynagrodzenie, o którym mowa w § 1 ust. 2, § 6, § 7 i § 8 wypłacane jest z dołu, nie później niż w ostatnim dniu roboczym każdego miesiąca.

§ 13

1. Nauczycielowi sprawującemu opiekę nad stażem przysługuje dodatkowe wynagrodzenie z tego tytułu.

2. Wysokość wynagrodzenia za opiekę nad stażem ustala w wymiarze rocznym Dyrektor Zespołu Szkół.

3. Wypłata wynagrodzenia następuje w miesiącu następnym po dacie złożenia przez opiekuna stażu rocznego raportu o przebiegu stażu lub dacie zamknięcia stażu.

4. Dyrektor Zespołu Szkół może odmówić wypłacenia wynagrodzenia za opiekę nad stażem, jeżeli:

a) opiekun nie wywiąże się z zadań nałożonych na opiekuna stażu przez obowiązujące przepisy;

b) opiekun bez istotnego usprawiedliwienia nie złoży w przewidzianym terminie rocznego raportu ze swoich działań;

c) staż zostanie zamknięty z wynikiem negatywnym, a Dyrektor Zespołu Szkół stwierdzi, że błędy lub zaniechania opiekuna stażu były istotną przyczyną niepowodzenia stażysty.

5. Opiekunowi stażu nie przysługuje inne wynagrodzenie za czynności związane z opieką nad stażem.

§ 14

1. Nauczyciele mają prawo do nagród za osiągnięcia w pracy.

2. O przyznaniu nagrody i jej wysokości decyduje Dyrektor Zespołu Szkół.

3. W szczególności nauczyciele aktywnie zaangażowani w pracę z dziećmi posiadającymi orzeczenie o specjalnych potrzebach edukacyjnych mogą otrzymywać nagrody z tego tytułu.

4. Nagroda, o której mowa w ust. 3 dotyczy roku szkolnego, a wypłacana jest nie później, niż do końca grudnia roku kalendarzowego, w którym skończył się nagradzany okres pracy.

§ 15

W uzasadnionych przypadkach Dyrektor Zespołu Szkół może przyznać pracownikowi limit kilometrów na wykorzystanie prywatnego samochodu do celów służbowych, na ogólnie obowiązujących zasadach

Wynagrodzenie kadry kierowniczej Zespołu Szkół

§ 16

1. Wynagrodzenie Dyrektora Zespołu Szkół ustala organ prowadzący w porozumieniu z Dyrektorem każdorazowo na okres jednego roku szkolnego.

2. Obniżenie wysokości wynagrodzenia, o którym mowa w ust. 1 w stosunku do poprzedniego roku szkolnego jest możliwe wyłącznie w szczególnie uzasadnionych przypadkach.

§ 17

1. Dyrektorowi Zespołu Szkół przysługuje kwartalna premia uznaniowa w wysokości 25% miesięcznego wynagrodzenia, przyznawana na podstawie decyzji organu prowadzącego.

2. Podstawą przyznania premii uznaniowej jest właściwe wywiązanie się Dyrektora z zadań zapisanych w przydzielonym mu zakresie obowiązków.

§ 18

1. Wynagrodzenie zasadnicze kierownika administracyjnego oraz wicedyrektorów ustala dyrektor w ramach limitu środków ustalonego na ten cel w budżecie Zespołu Szkół.

2. Wynagrodzenie osób pełniących funkcje wicedyrektorów obejmuje pensum dydaktyczne w wysokości ustalonej przez organ prowadzący dla poszczególnych stanowisk.

3. Obniżenie wysokości wynagrodzenia, o którym mowa w ust. 1 w stosunku do poprzedniego roku szkolnego, przy uwzględnieniu porównywalnego wymiaru pensum dydaktycznego, jest możliwe wyłącznie w szczególnie uzasadnionych przypadkach.

§ 19

1. Wicedyrektorom Zespołu Szkół przysługuje wynagrodzenie za godziny zastępstw na podstawie wpisów w rejestrze wynagrodzeń dodatkowych i odpowiadających im zapisów w dziennikach lekcyjnych.

2. Wynagrodzenie za jedną godzinę zastępstwa przysługuje w wysokości równej stawce godzinowej nauczyciela zatrudnionego o analogicznym poziomie wykształcenia, stażu pracy i stopniu awansu zawodowego.

§ 20

1. Wynagrodzenie kadry kierowniczej wypłacane jest z dołu do ostatniego dnia roboczego każdego miesiąca.

§ 21

Dyrektorowi Zespołu Szkół przysługuje ryczałt za wykorzystanie samochodu prywatnego do celów służbowych, w wysokości 700 kilometrów miesięcznie.

Wynagrodzenie pozostałych pracowników

§ 22

1. Wynagrodzenie pracowników Zespołu Szkół niebędących nauczycielami, zatrudnionych na podstawie umowy o pracę, ustalane jest w wymiarze miesięcznym, na okres jednego roku szkolnego, każdorazowo w dniu rozpoczęcia nauki.

2. Wynagrodzenie, o którym mowa w ust. 1, składa się z wynagrodzenia zasadniczego oraz dodatku motywacyjnego.

§ 23

1. Wynagrodzenie zasadnicze ma charakter umowny i ustalane jest w drodze negocjacji pomiędzy pracownikiem a Dyrektorem Zespołu Szkół.

2. Obniżenie wynagrodzenia zasadniczego z tytułu wykonywania pracy na tym samym stanowisku i w tym samym wymiarze czasu pracy, w kolejnym roku szkolnym, wymaga wypowiedzenia warunków umowy o pracę.

§ 24

1. Pracownik niebędący nauczycielem może otrzymać dodatek motywacyjny do wynagrodzenia.

2. Dodatek motywacyjny ustalany jest przez Dyrektora szkoły kwotowo, w wymiarze miesięcznym i przyznawany pracownikowi na okres jednego roku szkolnego.

3. W przypadku szczególnie rażącego naruszenia obowiązków Dyrektor Zespołu Szkół może podjąć decyzję o obniżeniu lub odebraniu w całości dodatku motywacyjnego bez konieczności wypowiedzenia, powiadamiając o tym organ prowadzący. Pracownikowi przysługuje prawo odwołania od tej decyzji do organu prowadzącego w terminie 7 dni od jej otrzymania.

§ 25

1. Pracownik nie będący nauczycielem może w każdym miesiącu otrzymać premię regulaminową.

2. Maksymalny miesięczny wymiar premii regulaminowej określany jest przez Dyrektora Zespołu Szkół dla pełnego etatu, na okres jednego roku szkolnego.

3. W przypadku zatrudnienia w niepełnym wymiarze godzin, maksymalny miesięczny wymiar premii regulaminowej ustalany jest w proporcji do wymiaru zatrudnienia.

4. Premia regulaminowej może być w każdym miesiącu przyznana w wysokości od 0% do 100% jej maksymalnego wymiaru. Decyzję w tej sprawie podejmuje Dyrektor Zespołu Szkół, po zasięgnięciu opinii kierownika administracyjnego, kierując się zasadami określonymi w załączniku nr 5 do niniejszego regulaminu, z zastrzeżeniem ust. 4.

5. Premię uznaniową wypłacaną w sierpniu ustala się w wysokości równej średniej wysokości premii uznaniowej wypłaconej pracownikowi w okresie od września do lipca.

§ 26

Wynagrodzenie pracowników Zespołu Szkół niebędących nauczycielami, wypłacane jest z dołu, nie później niż w ostatnim dniu roboczym miesiąca.

Inne postanowienia

§ 27

1. Każdy pracownik zatrudniony na podstawie umowy o pracę może otrzymywać nagrody z tytułu osiągnięć w pracy oraz nagrody okolicznościowe.

2. Decyzję w sprawie przyznania nagród, o których mowa w ust. 1 podejmuje Dyrektor Zespołu Szkół z własnej inicjatywy lub na wniosek organu prowadzącego.

§ 28

1. Pracownikom Zespołu Szkół STO zatrudnionym na podstawie umowy o pracę przysługuje prawo otrzymania jednej dodatkowej pensji rocznie, w wysokości równej 8,5% łącznej kwoty wynagrodzeń za pracę w poprzednim roku kalendarzowym, z wyłączeniem nagród i premii regulaminowych.

2. Warunkiem otrzymania dodatkowej pensji jest przepracowanie w szkole co najmniej trzech pełnych miesięcy w poprzednim roku kalendarzowym.

3. Dodatkowa pensja nie przysługuje pracownikowi, z którym rozwiązano umowę o pracę w trybie dyscyplinarnym albo na jego wniosek.

4. Dodatkową pensję wypłaca się w ciągu pierwszych trzech miesięcy roku kalendarzowego.

§ 29

Wypłata wynagrodzenia za dni niezdolności do pracy lub zasiłków chorobowych dokonywana jest nie później niż w ostatnim dniu roboczym następnego miesiąca.

§ 30

Wszelkie wynagrodzenia przekazywane są na rachunek bankowy wskazany przez pracownika.

§ 31

Pozostałe świadczenia związane ze stosunkiem pracy i zasady ich przyznawania określają przepisy Kodeksu Pracy.

§ 32

Wynagrodzenie pracowników zatrudnianych na podstawie umowy-zlecenia ustalane jest indywidualnie w drodze negocjacji pomiędzy pracownikiem a Dyrektorem Zespołu Szkół.

§ 33

Regulamin niniejszy wchodzi w życie z dniem 1 września 2022 r.

Dyrektor Zespołu Szkół

SP nr 24 STO i SLO nr 99 STO w Warszawie

Załącznik nr 1
Regulaminu wynagradzania
Zespołu Szkoły Podstawowej nr 24 STO i Społecznego Liceum Ogólnokształcącego nr 99 STO
w Warszawie

Zasady przyznawania premii regulaminowej nauczycielom zatrudnionym
w Zespole Szkół STO w Warszawie

- 1) Decyzję w sprawie przyznania nauczycielowi miesięcznej premii regulaminowej, o której mowa w § 11 Regulaminu Wynagradzania Zespołu Szkół STO w Warszawie podejmuje Dyrektor Zespołu Szkół w porozumieniu z wicedyrektorami ds. Szkoły Podstawowej oraz Liceum.
- 2) Zakres decyzji Dyrektora Zespołu Szkół obejmuje:
 - a. przyznanie nauczycielowi premii w wysokości podstawowej, wynoszącej 100% maksymalnej wysokości ustalonej dla tego nauczyciela w bieżącym roku szkolnym.
 - b. przyznanie nauczycielowi premii obniżonej do 75%, lub 50% maksymalnej wysokości ustalonej dla tego nauczyciela w bieżącym roku szkolnym.
 - c. pozbawienie nauczyciela premii za dany miesiąc pracy.
- 3) Premię regulaminową w wysokości podstawowej otrzymuje nauczyciel, który w ciągu całego miesiąca bardzo dobrze wykonywał swoje obowiązki, a szczególnie:
 - a. sumiennie wypełniał zadania opiekuńczo-wychowawcze oraz dydaktyczne;
 - b. terminowo przygotowywał materiały związane z realizacją programu dydaktyczno-wychowawczego szkoły;
 - c. terminowo i prawidłowo wypełniał dokumentację pracy;
 - d. sumiennie sprawował opiekę nad powierzonym mu majątkiem;
 - e. niezawodnie uczestniczył w posiedzeniach Rady Pedagogicznej i jej zespołów stosownie do posiadanego przydziału obowiązków;
 - f. punktualnie i rzetelnie wywiązywał się z zadań przydzielonych w planie pracy Rady Pedagogicznej;
 - g. wykazywał się punktualnością w pracy.
- 4) Premię regulaminową w wysokości obniżonej otrzymuje nauczyciel, który w istotny sposób nie wypełnił jednego z wymagań określonych w ust. 3, albo przepracował w danym miesiącu mniej niż 80% dni roboczych, obowiązujących go zgodnie z tygodniowym planem zajęć.
- 5) W przypadku pierwszego w danym roku szkolnym obniżenia wysokości premii regulaminowej, o którym mowa w pkt. 4, nauczyciel otrzymuje ją w wymiarze 75% maksymalnej wysokości ustalonej dla tego nauczyciela w bieżącym roku szkolnym. W każdym kolejnym przypadku obniżenia premii nauczyciel otrzymuje ją w wysokości 50% jej maksymalnej wysokości ustalonej dla niego w bieżącym roku szkolnym.
- 6) Premia regulaminowa za dany miesiąc nie przysługuje nauczycielowi, który przepracował mniej niż 60% dni roboczych, obowiązujących go zgodnie z tygodniowym planem zajęć, w istotny sposób nie wypełnił co najmniej dwóch obowiązków określonych w ust. 3, bądź też otrzymał karę dyscyplinarną.

Załącznik nr 2
Regulaminu wynagradzania
Zespołu Szkoły Podstawowej nr 24 STO i Społecznego Liceum Ogólnokształcącego nr 99 STO
w Warszawie

Zasady przyznawania premii regulaminowej pracownikom obsługi zatrudnionym
w Zespole SP nr 24 STO i SLO nr 99 STO w Warszawie

- 1) Decyzję w sprawie przyznania pracownikowi obsługi miesięcznej premii regulaminowej, o której mowa w § 23 Regulaminu Wynagradzania SP nr 24 STO i SLO nr 99 STO w Warszawie podejmuje Dyrektor Zespołu Szkół w porozumieniu z kierownikiem administracyjnym.
- 2) Zakres decyzji Dyrektora Zespołu Szkół obejmuje:
 - a. przyznanie pracownikowi premii regulaminowej w wysokości podstawowej, wynoszącej 100% maksymalnej wysokości ustalonej dla tego pracownika w bieżącym roku szkolnym.
 - b. przyznanie pracownikowi premii regulaminowej obniżonej do 50% maksymalnej wysokości ustalonej dla tego pracownika w bieżącym roku szkolnym.
 - c. pozbawienie pracownika premii uznaniowej za dany miesiąc pracy.
- 3) Premię regulaminową w wysokości podstawowej otrzymuje pracownik, który w ciągu całego miesiąca bardzo dobrze wykonywał swoje obowiązki, a szczególnie:
 - a. skrupulatnie wywiązywał się z przydzielonych obowiązków;
 - b. sumiennie sprawował opiekę nad powierzonym mu majątkiem;
 - c. wykazywał się nienaganną punktualnością w pracy.
- 4) Premię regulaminową w wysokości obniżonej otrzymuje pracownik, który w istotny sposób nie wypełnił jednego z wymagań określonych w ust. 3, albo przepracował w danym miesiącu mniej niż 80% obowiązujących go dni roboczych.
- 5) Premia regulaminowa w danym miesiącu nie przysługuje pracownikowi, który przepracował mniej niż 60% obowiązujących go dni roboczych, w istotny sposób nie wypełnił co najmniej dwóch obowiązków określonych w ust. 3, bądź też otrzymał karę dyscyplinarną.

Tabele stawek
obowiązujących w roku szkolnym 2022/2023

1. Dodatek za wychowawstwo klasy:

170 zł. / miesiąc

**oraz po 20 zł. za każdego ucznia
w klasie w dniu 1 września**

2. Wysokość wynagrodzenia ryczałtowego, o którym mowa w § 8 Regulaminu Wynagradzania Zespołu Szkół:

37,00 zł. / godz.

5. Wysokość wynagrodzenia za opiekę nad stażem, o którym mowa w § 13 Regulaminu Wynagradzania Zespołu Szkół, w wymiarze rocznym:

a. za opiekę nad stażem na stopień nauczyciela kontraktowego:

1200 zł.

b. za opiekę nad stażem na stopień nauczyciela mianowanego w 1. i 2. roku stażu:

600 zł.

c. za opiekę nad stażem na stopień nauczyciela mianowanego w 3. roku stażu:

1200 zł.

Lista aktywności nauczyciela wynagradzanych na mocy § 8
Regulaminu Wynagradzania Pracowników Zespołu Szkół STO w Warszawie

§ 8

1. Prowadzenie lub udział w zajęciach z uczniami oraz sprawowanie opieki nad uczniami, wynikające z realizacji programu dydaktyczno-wychowawczego szkoły i nieuwzględnione w tygodniowym grafiku pracy nauczyciela, wynagradzane jest wg zryczałtowanej stawki godzinowej [...].

Zajęcia wyjazdowe:

- 1) wycieczki jednodniowe
- 2) wycieczki wielodniowe,
- 3) „zielone szkoły”.

Imprezy na terenie szkoły:

- 1) zawody sportowe,
- 2) zajęcia rekreacyjne,
- 3) imprezy rozrywkowe.

Inne aktywności:

- 1) opieka obiadowa,
- 2) spotkania organizacyjne w sprawie projektów,
- 3) prezentacje prac samodzielnych,
- 4) inne prezentacje uczniowskie,
- 5) dodatkowe dyżury,
- 6) spotkania przygotowujące do I Komunii Św.,
- 7) zebrania Samorządu Uczniowskiego.